

הזמנה להציע הצעות

למתן שירותי ממונה הגנת הפרטיות (DPO) וממונה

אבטחת מידע (CISO)

איגוד ערים איכות סביבה שומרון (להלן: "האיגוד") מבקש בזאת לקבל הצעות מחיר למתן שירותי ממונה הגנת פרטיות (DPO) ולהגנה על מידע (CISO), בהתאם לפירוט להלן:

1. רקע כללי:

1.1. איגוד ערים לאיכות הסביבה שומרון הוקם ב-1992 בצו הממונה על משרד הפנים באיו"ש, עבור

שמונה רשויות מקומיות באזור השומרון, והוא פועל למען איכות הסביבה במרחב הצפוני של

אזור יהודה ושומרון. באיגוד פועלות 10 עמדות מחשב.

1.2. הרשויות החברות באיגוד הן: מ.א. בקעת הירדן, מ.א. מטה בנימין, מ.א. שומרון

מ.מ. אורנית, מ.מ. אלפי מנשה, מ.מ. אלקנה, מ.מ. בית אל, מ.מ. בית אריה, מ.מ. גבעת זאב,

מ.מ. שער שומרון, מ.מ. מעלה אפרים, מ.מ. עמנואל, מ.מ. קדומים, מ.מ. קרני שומרון,

עיריית אריאל ועיריית מודיעין עילית.

1.3. האיגוד מבקש להתקשר עם ממונה הגנת פרטיות (DPO), וממונה אבטחת מידע (CISO)

מקצועי שילווח את כלל מחלקות האיגוד בתהליך יישום חוק הגנת הפרטיות, על תיקונו.

המציע יציין מפורשות שם של כשיר שיהיה ממונה לכל תפקיד, בין אם מדובר באדם אחד,

או בשני שמות נפרדים.

2. על המציע לעמוד בדרישות כמפורט להלן:

2.1. המציע הינו ספק בעל אישור עוסק מורשה/חברה בע"מ, עם אישור ניהול ספרים וניכוי מס, על

המציע לצרף אישור עו"ד/רו"ח על זהות מורשי החתימה ות"ז.

2.2. השכלה רלוונטית:

תואר ראשון במשפטים, חשבונאות, טכנולוגיית מידע או רגולציה או תעודת הסמכה ל CISO

וממונה הגנת פרטיות ממוסד ישראלי מוכר.

2.3. ניסיון מעשי:

ניסיון של 3 שנים לפחות במצטבר מהשנים 2020 עד 2026, בעבודה עם ארגונים ציבוריים בתחום

אבטחת מידע והגנת פרטיות, כולל ניהול סיכונים, ביצוע ביקורות פנימיות והטמעת נהלים.

להוכחת עמידתו בתנאי הסף לעיל יפרט המציע את ניסיונו והשכלתו בטבלה המצ"ב להלן, ויצרף

פרטי קשר של הגופים בהם רכש את הניסיון האמור.

3. תיאור השירותים הנדרשים

הממונה שייבחר יידרש להעניק שירותי ייעוץ, ליווי והובלה של תחום אבטחת מידע והגנת הפרטיות באיגוד, ובכלל זה:

3.1. יעוץ רגולטורי שוטף בתחום אבטחת מידע והגנת פרטיות.

3.2. כתיבה, עדכון ויישום נהלי פרטיות בהתאם לדרישות הדין והנחיות רשות הגנת הפרטיות;

3.3. הכנת תוכנית עבודה רב שנתית, ליווי יישומה, ודיווח תקופתי;

3.4. קיום הדרכות, הכנת תכנית הדרכות שנתית והעלאת מודעות בקרב עובדי האיגוד;

3.5. טיפול בפניות, דיווחים ודרישות מרשויות פיקוח וגורמים חיצוניים;

3.6. סיוע בהיערכות לבקורות ולביצוע סקרי פרטיות ובקורות חיצוניות;

3.7. תכלול והובלה של ביצוע סקר סיכונים בתחום הגנת הפרטיות ואבטחת מידע. הפקת תוצרים

בהתאם;

- 3.9 סיוע בהתקשרויות לצרכי אבטחת מידע והגנת הפרטיות;
- 3.11 זיהוי ומיפוי כלל מאגרי המידע האישיים המוחזקים בארגון .
- 3.12 תקשורת עם רשות הגנת הפרטיות במקרים של חריגות או תקלות .

אופן מתן השירותים :

שלב א' :

1. זיהוי ומיפוי כלל מאגרי המידע האישיים המוחזקים בארגון.
2. סקר סיכוני אבטחת מידע.
3. כתיבה, עדכון ויישום נהלי אבטחת מידע והגנת פרטיות בהתאם לדרישות הדין והנחיות רשות הגנת הפרטיות ובכלל זה הדרכת עובדים ;

שלב ב' : השירותים יינתנו במועדים הנדרשים בהתאם לצרכי האיגוד ובהתאם להנחיות מנכ"ל האיגוד כפי שיינתנו מעת לעת. היועץ מתחייב לספק את השירותים לשביעות רצון האיגוד.

4. תנאי התקשרות

- 4.1 ההתקשרות תיעשה לתקופה של שנה אחת ממועד חתימת ההסכם. בתום שנה תיבחן אפשרות להארכת ההתקשרות לתקופות נוספות **עד לסכום הפטור ממכרז**, בהתאם להיקף ולצרכי האיגוד, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של האיגוד.
- 4.1 קבלת הצעת המחיר מותנית בחתימה על הסכם התקשרות עם האיגוד, המצ"ב ומהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההצעה.
- 4.2 הצעת המחיר הינה תשלום שעתי קבוע עבור שעת עבודה שבוצעה בפועל במסגרת מתן השירותים, שלא תעלה על 400 ₪ לשעה (בתוספת מע"מ).
- 4.3 שעות עבודה לביצוע שלב א' לא יעלו על 45 שעות.
- 4.4 שעות עבודה לשלב ב' יוערכו בסיום שלב א' ובכל מקרה לא יעלו על יום עבודה בחודש.
- 4.5 המציע מודע לכך כי אין בזכייה בנוהל הצעות זה לרבות בחתימה על הסכם ההתקשרות כדי ליצור בינו ו/או עובד מעובדיו ו/או ספק משנה מטעמו ו/או כל אדם אחר מטעמו לבין האיגוד ו/או מי מטעמו, יחסי עובד מעביד או יחסי שותפות, וכי כל העובדים אשר יועסקו על ידו לצורך ביצוע התחייבויותיו נשוא נוהל זה, לרבות הוא, יהיו ויחשבו כעובדיו בלבד ולא יהיו בינם לבין האיגוד יחסי עובד מעביד, מכל מין וסוג שהוא.
- 4.6 תנאי התשלום הינם שוטף + 30 יום מיום אישור החשבון על ידי מנכ"ל האיגוד.
- 4.7 כל העלויות הנלוות לרבות נסיעות, פגישות וכדומה – כלולות במחיר.

5 מועד הגשת ההצעה ומקום הגשתה

- 5.1 מסמכי ההצעה יוגשו עד **ליום 21.4.2026 שעה 12:00 בדיוק**. לא יתקבלו הצעות מעבר למועד זה.
- 5.2 ההצעה על נספחיה תישלח במייל אל : gabi@enviosh.org.il, יש לוודא קבלתה בטלפון : 054-6602751.
- 5.3 יש לצרף להצעה את כל המסמכים להוכחת עמידתו של המציע בתנאי הסף האמורים בסעיף 1 לעיל, לרבות: תעודת עוסק מורשה, אישור ניכוי מס במקור, אישור על ניהול ספרים ועסקאות, תעודות, אישורים והמלצות.
- 5.4 פרופיל משרד להוכחת ותק וניסיון נדרש לרבות המלצות ואישור מתן שירותים כנ"ל לרשויות מקומיות ו/או גופים ציבוריים, וכן כל מסמך אחר הרלוונטי .
- 5.5 להצעה יש צרף שאלון למועמד בדבר ניגוד עניינים של יועצים בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011 מלא וחתום על ידי המציע, מצ"ב .
- 5.6 יש לצרף קורות חיים של הרפרנט המוצע.
- 5.7 המלצות מגופים בהם שימש המציע כ- DPO ו- CISO .

- 5.8 הצעת המציע, אשר הוגשה, הינה סופית ולא תהיה למציע כל זכות לדרוש הוספת מסמך ו/או שינוי למחיר ההצעה או כל שינוי שהוא וכן לא יהא רשאי לחזור בו מן הצעתו.
- 5.9 הטפסים והנספחים המצורפים, הדורשים מילוי פרטים, ימולאו בכתב יד קריא וברור בעט דיו.

6 הסתייגויות המציע מההצעה

- 6.1 מציע אינו רשאי לשנות את מסמכי ההצעה להוסיף להם, למחוק בהם, להסתייג מן האמור בהם או להתנות עליהם בדרך כלשהי.
- 6.2 למען הסר ספק, מובהר בזה כי בכל מקרה של שינוי, השמטה, התניה או תוספת שיעשה המציע במסמכי ההצעה או כל הסתייגויות לגביהם בכל דרך וצורה שהיא, יהא האיגוד רשאי להפעיל שיקול דעתו ולפעול בכל אחת מן הדרכים להלן: לראות בהסתייגויות כשינוי מהותי המביא לכדי פסילת הצעת המציע; לראות בהסתייגויות כאילו הן מהוות פגם טכני בלבד ו/או פגם אשר נעשה בהיסח הדעת ובתום לב ולדרוש מהמציע לתקן את ההסתייגויות, ובלבד שבתיקון כאמור אין כדי לשנות את מחיר ההצעה או פרט מהותי בה.
- 6.3 המציע הזוכה לא יהא רשאי להעביר או להמחות כל זכות או חובה שחלה עליו על פי תנאי החוזה, וזאת ללא קבלת הסכמת האיגוד מראש ובכתב.

7 שאלות והבהרות

- 7.1 שאלות והבהרות בעניין הצעת המחיר יוגשו בכתב ובקובץ וורד באמצעות מייל: gabi@enviosh.org.il, עד ליום 15.4.26
- 7.2 האיגוד יהא רשאי בכל עת, לפני למועד האחרון להגשת הצעות, לבצע שינויים ו/או תיקונים במסמכי ההצעה לרבות תנאיה ונספחיה הן ביוזמתו והן כמענה לשאלות המציעים. השינויים והתיקונים, כאמור, יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי הליך ההצעות.
- 7.3 מובהר בזה, כי מסמכי שאלות המציעים ותשובות האיגוד עליהן מהווים חלק בלתי נפרד ממסמכי ההצעה. על כן, חובה על כל מציע לצרף להצעתו גם את מסמכי התשובות והבהרות האיגוד, כשהם חתומים בחתימת מורשי החתימה ובחותמת המציע, כחלק בלתי נפרד ממנה. תנאי זה הינו מהותי. אי צירוף מכתב ההבהרות על ידי המציע להצעתו בצירוף חתימתו, דינה כאי הגשת הצעה כנדרש, אשר עלולה להביא לפסילת הצעת המציע.
- 7.4 מודגש, כי לא תתקבלנה כל טענה מצד מציע כלשהו בהליך הצעות המחיר, כי הסתמך בהכנת הצעתו והגשתה לאיגוד, על תשובות שניתנו בעל פה על ידי גורם כלשהו האיגוד. מובהר בזאת, כי מלבד תשובות אשר ניתנות בכתב על ידי נציג האיגוד, וזאת בכפוף לכך שתשובות אלה צורפו להצעה על ידי המשתתף כחלק בלתי נפרד ממנה, לא יהיה בתשובות בעל פה כאמור, כדי לחייב את האיגוד כלל וכלל.

8 הליך השלמת פרטים וביור פרטים

- 8.1 האיגוד יהא רשאי לדרוש מכל אחד מן המציעים, לאחר שלב הגשת ההצעות לנוהל, להשלים מידע ו/או אישורים ו/או מסמכים חסרים, תוך זמן נקוב, לרבות ובין היתר, לצורך בחינת עמידתו של המציע, בתנאי סף, והכל על פי שיקול דעתו הבלעדי. על המציע יהא להשלים את החסר והנדרש במסגרת הזמן אשר הוקצב לו.
- 8.2 לפני בחירת הזוכה בנוהל וכחלק מהליך בחירתו האיגוד יהיה רשאי להזמין את המציעים, על פי שיקול דעתו הבלעדי, כולם או מקצתם, לצורך בירור פרטים בדבר הצעתם, לרבות קבלת הסברים ביחס למסמכים או מידע אשר הוגשו בהצעת המציע, הרלוונטיים לצורך קבלת החלטה ביחס לטיב הצעת המציע לרבות הוכחת יכולת עמידתו של המציע בתנאי הסף.
- 8.3 על אף האמור לעיל, אין האיגוד מתחייב לקבל הצעה חסרה במסמכים או במידע הנדרש למסמכי הנוהל, וכן את ההצעה הכספית הנמוכה ביותר או כל הצעה שהיא והאיגוד רשאי לבטל את הנוהל מכל סיבה שהיא.

9 בחינת הצעת המחיר

- 9.1 המציע ינקוב בטופס הצעתו במסמך "הצעת המציע" את סכום התמורה השעתית לפני מע"מ, עבור מתן השירותים כמפורט בהזמנה לעיל ובהתאם לחוזה ההתקשרות.

- 9.2 כל שינוי או הסתייגות מהוראות ההזמנה עשויים להביא לפסילת ההצעה.
- 9.3 מוסכם ומפורש כי הצעת המחיר של המציע אינה מהווה התחייבות מצד האיגוד להזמין העבודות או את שירותים נשוא ההצעה בהיקף כלשהו ובכלל.
- 9.4 האיגוד יבחן את הצעת המציע ואינו מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא.
- 9.5 האיגוד שומר לעצמו את הזכות לפנות למציעים להבהרות ולמידע נוסף וכן לערוך ראיונות עם מציעים לפי הצורך לשם התרשמות של ועדת ההתקשרויות מהמציע, מהגורם שיתן בפועל את השירותים מטעם המציע, ממקצועיותו, מרמת השירות, הזמינות והאיכות של השירות.
- 9.6 ועדת ההתקשרויות תהיה רשאית לשקול במסגרת שיקוליה, בעת בחירת ההצעה הזוכה ו/או בחינת הצעות המציעים, את אמינותו, ניסיונו, כושר ביצוע, ותק ויכולת של המציע. בתוך כך, תהא רשאית ועדת התקשרויות להתחשב בהמלצות של רשויות מקומיות ו/או גופים אחרים להם סיפק המציע שירות ו/או עבודות, בעבר או בהווה, הדומים לשירותים נשוא ההצעה.
- 9.7 ככל שיתברר שמועמד לזכייה הינו מציע אשר לאיגוד או לרשות מקומית החברה באיגוד ניסיון רע עמו בגין התקשרות קודמת או נודע לאיגוד כי בהתקשרות קודמת אשר ביצע המציע ברשות אחרת קיים חוסר שביעות רצון מטיב השירות אשר ניתן על ידי המציע בעבר, לרבות מעורבותו בהליכים משפטיים אשר ננקטו נגדו ו/או הופסק ההתקשרות עמו מצד מזמינים אחרים בשל חוסר שביעות רצון. יהא האיגוד רשאית לשקול זאת במסגרת שיקוליה ולהעדיף מציע אחר, אף אם הצעתו תהא גבוהה מזו של המציע אשר האיגוד סבור כי קיים חשש לניסיון רע עמו, וזאת מנימוקים שיירשמו ובכפוף לשימוע אשר ייערך למציע בעל ההצעה הזולה.
- 9.8 כלל ההצעות ייבחנו קודם כל בעמידתן בתנאי הסף. מציעים שעומדים בכלל תנאי הסף, הצעותיהן ידורגו לפי מרכיב האיכות ומרכיב המחיר בשיקלול הבא:

מרכיב המחיר – 70%, מרכיב האיכות – 30%.

- 9.8.1 מרכיב המחיר יהיה 70 אחוז מהציון הכולל. דרוג מרכיב המחיר יתבצע כדלקמן:
- המציע שנתן את שווי ההצעה הנמוכה ביותר יקבל 70 אחוז מהניקוד הכולל. שאר המציעים יקבלו את הניקוד בגין המחיר בהתאם לנוסחה הבאה:

$$\text{שווי ההצעה הנמוך ביותר} * 70 = \text{ניקוד מרכיב המחיר שווי ההצעה הנבדקת}$$

למען הסר ספק כהצעה נמוכה תלקח בחשבון הצעה של מציע שעמד בתנאי הסף.

- 9.8.2 מרכיב האיכות יהיה 30 אחוז מהציון הכולל.

ניקוד מרכיב האיכות ייעשה בהתאם לקריטריונים ולאמות המידה כמפורט להלן:

אמת המידה	ניקוד איכות מירבי
ידע משפטי: הבנה מעמיקה של חוק הגנת הפרטיות, תקנותיו והוראות הרגולציה הרלוונטיות. רגולציה רלוונטית לאבטחת מידע.	5
ידע טכנולוגי:	5

	הבנה של אבטחת מידע, מערכות מידע ואתגרים טכנולוגיים הקשורים להגנת פרטיות ואבטחת מידע.
5	ידע ארגוני: יכולת לזהות סיכונים הקשורים לאיסוף ועיבוד מידע אישי, לבצע תסקיר השפעה על הפרטיות והגנת המידע ולהטמיע נהלים מתאימים.
5	ניסיון מעשי: ניסיון בעבודה עם ארגונים בתחום הגנת הפרטיות ואבטחת מידע, כולל ניהול סיכונים, ביצוע ביקורות פנימיות והטמעת נהלים.
5	יכולת הדרכה והסברה: יכולת להעביר הדרכות ולהעלות מודעות בקרב עובדים בנוגע להגנת פרטיות ואבטחת מידע.
5	המלצות גופים להם נתן מהציע שירותים
30 נקודות	סה"כ

10 תנאים כלליים להצעה

- 10.1 אין האיגוד מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא. אין בפרסום בקשה לקבלת הצעת מחיר משום התחייבות של האיגוד להזמין את השירותים המבוקשים כולם או חלקם.
- 10.2 בהגשת הצעה מצהיר המציע כי קרא ובדק את כל הטעון בדיקה וינקוט באמצעים אחרים הנראים לו כנחוצים כדי לחקור את טיב השירותים הדרושים.
- 10.3 כל שינוי או תוספת שייעשו במסמכי ההצעה המצורפים בזה או כל הסתייגות לגביהם בין ע"י תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, לא יובא בחשבון בעת דיון על ההצעה, ואף עלול לגרום לפסילתה.

הצעת מחיר

1. אנו הח"מ [שם המציע ומספר זהות/תאגיד] _____ מצהירים ומאשרים בזאת, כי הבנו את כל האמור במסמכי ההזמנה והגשנו את הצעתנו בהתאם, כי אנו מסכימים לכל האמור ולא נציג תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה, ואנו מוותרים מראש על טענות כאמור.
2. אנו מצהירים, כי הצעתנו זו עונה על כל הדרישות הנדרשות וכי אנו מקבלים על עצמנו את התחייבויות לספק את השירות לשביעות רצונו המלא של האיגוד, וכי אין כל מניעה חוקית במתן השירותים על ידינו;
3. אנו מצהירים בזה, כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים וכי הצעתנו הינה הצעה סופית ולא נהיה רשאים לדרוש תוספת מחירים כלשהי מעבר להצעתנו.
4. הצעתנו זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול ו/או לשינוי ותהא תקפה במשך 90 יום מהמועד האחרון להגשת ההצעות או לתקופה נוספת בהתאם להארכת המועד להגשת הצעות, בהתאם לסמכות האיגוד.
5. אנו מסכימים, כי הצעתנו היא בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו רשאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על פי כל דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.
6. אנו מצרפים להצעתנו את כל המסמכים והאישורים הנדרשים הרלוונטיים להצעתנו וברור לנו כי ככל שיחסרו מסמכים או הוגשו מסמכים שגויים יהיה בכך כדי לפסול את הצעתנו.
7. בהצהרה זו לשון יחיד גם לשון רבים במשמע ולהיפך, ולשון זכר גם לשון נקבה במשמע ולהיפך, הכל לפי המקרה.
8. אנו מצהירים כי הרפנט מטעמנו עומד בתנאי הסף שנקבעו בהליך זה, כמפורט להלן:

- **שם הרפנט:** _____
- **השכלתו:** _____ (נא לצרף תעודות השכלה)
- **ניסיונו:** _____

מספר טלפון	איש קשר בגוף	תקופת הניסיון	הגוף בו נצבר הניסיון	אמות המידה
				ידע משפטי: הבנה מעמיקה של חוק הגנת הפרטיות, תקנותיו והוראות הרגולציה. רגולציה בתחום הגנת המידע.
				ידע טכנולוגי: הבנה של אבטחת מידע, מערכות מידע ואתגרים טכנולוגיים הקשורים להגנת פרטיות ואבטחת מידע.
				ידע ארגוני: יכולת לזהות סיכונים הקשורים לאיסוף ועיבוד מידע אישי, לבצע תסקיר השפעה על הפרטיות, לכתוב ולהטמיע נהלים מתאימים.

				<p>ניסיון מעשי:</p> <p>ניסיון בעבודה עם ארגונים בתחום הגנת הפרטיות ואבטחת מידע, כולל ניהול סיכונים, ביצוע ביקורות פנימיות והטמעת נהלים .</p>
				<p>יכולת הדרכה והסברה:</p> <p>יכולת להעביר הדרכות ולהעלות מודעות בקרב עובדים בנוגע להגנת פרטיות ואבטחת מידע.</p>

חתימת המציע

טופס הצעת משתתף להגשת הצעות מחיר עבור שירותי ממונה הגנת פרטיות ואבטחת מידע

עבור שירותי ממונה הגנת פרטיות ואבטחת מידע, על פי כל תנאי נוהל ההצעה וההסכם אבקש תמורה שעתית בסך של _____ * לשעה בתוספת מע"מ כדין.
*הסכום המקסימלי להצעה הינו 400 ₪ לשעה (לא כולל מע"מ)
תשלום התמורה כפוף להוצאת הזמנת עבודה מראש ובכתב מעת לעת, הכוללת מכסת שעות למתן השירותים, וכן כפופה לדיווח חודשי בדבר השעות שבוצעו בפועל.

ידוע לי כי התמורה המבוקשת על ידי הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל התשלומים וההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכים במתן שירותים על פי החוזה שייחתם ככל שאזכה, לרבות החזר הוצאות נסיעות, הוצאות משרדיות, וכל הוצאה אחרת מכל מין וסוג שהוא.

_____ ת"ז/מס' חברה בע"מ/ מס' שותפות

_____ חתימת המציע

_____ שם המציע

_____ כתובת המציע

_____ טלפון המציע

_____ תאריך

הסכם

שנערך ונחתם באריאל ביום _____ לחודש _____ שנת 2026

בין:

איגוד ערים איכות סביבה שומרון

כתובת: הנחשונים 71 אריאל

(להלן: "האיגוד")

מצד אחד;

לבין:

כתובתו: _____

(להלן: "הממונה")

מצד שני;

הואיל; ובהתאם לזכיית הממונה בהליך למתן שירותי ממונה הגנת פרטיות ואבטחת מידע לאיגוד ערים איכות סביבה שומרון ("הצעת המחיר") ובהתאם למפורט בהסכם זה (להלן: "השירותים") מעוניין האיגוד בקבלת שירותים מאת הממונה ובהתאם להצעתו, והצעתו אושרה בועדת המכרזים וההתקשרויות של האיגוד ביום _____;

והואיל; והממונה בעל הידע והכישורים, והניסיון ועוסק, בין השאר, במתן השירותים נשוא הסכם זה; **והואיל**: וברצון הצדדים לקבוע ולהסדיר את זכויותיהם והתחייבויותיהם בכל הנוגע למתן השירותים נשוא הסכם זה;

אי לכך הוסכם והותנה בין הצדדים לאמור:

המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

1. נושא ההתקשרות

- 1.1 האיגוד מזמין בזה מהממונה להעניק שירותי ממונה, ייעוץ, ליווי והובלה של תחום הגנת הפרטיות ואבטחת מידע באיגוד, ובכלל זה: כלל השירותים המפורטים במסמך ההזמנה להציע הצעות-המצורף **כנספח א'** להסכם זה.
- 1.2 אופן מתן השירותים יינתנו במועדים הנדרשים בהתאם לצרכי האיגוד ובהתאם להנחיות מנכ"ל האיגוד כפי שיינתנו מעת לעת והממונה מתחייב לספק את השירותים לשביעות רצון האיגוד.

2. הצהרת הממונה

- 2.1 הממונה מצהיר בזה כי הוא מכיר את מהות השירותים המוזמנים אצלו וכי הוא בעל ידע, ניסיון, והכשרה מקצועית לביצוע התחייבויותיו המפורטות בהסכם, וכי יפעל במלוא כושרו ומרצו במתן השירותים עפ"י הסכם זה.
- 2.2 הממונה מתחייב לתת את שירותי הייעוץ הנדרשים, הממונה מתחייב כי ניתן יהיה לאתרו בשעת הצורך ולעמוד עימו בקשר יומיומי מתמיד. הממונה ייתן עדיפות לענייני האיגוד מעל לעסקיו האחרים.
- 2.3 ידוע לממונה ומוסכם עליו כי אין לו כל בלעדיות במתן שירותים כמפורט בהסכם זה לאיגוד והאיגוד יהיה רשאים להפסיק את ההתקשרות בכל עת ולקבוע את היקף ההתקשרות בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 2.4 ידוע ומוסכם על הממונה כי ייתכן ובמסגרת השירותים יידרש הממונה להיות נוכח בפגישות עם הגורמים המקצועיים במשרדי האיגוד, בתיאום מראש.

3. התמורה

שכר הטרחה עבור השירותים המבוקשים בחוזה זה יהא כדלקמן:

- 3.1 בתמורה לשירותים כאמור בסעיף 11 לעיל, ישלם האיגוד לממונה תמורה בסך _____
ש **לשעה** בתוספת מע"מ לכל חודש ("התמורה").
- 3.2 התמורה תשולם בתנאי שוטף + 30 ימים ממועד אישור מנכ"ל האיגוד לחשבון. איחור של עד 14 יום בתשלום, לא יהווה הפרת הסכם זה.
- 3.3 **תשלום התמורה כפוף להוצאת הזמנת עבודה מראש ובכתב מעת לעת, הכוללת מכסת שעות למתן השירותים, וכן כפופה לדיווח חודשי בדבר השעות שבוצעו בפועל.**
- 3.4 תנאים מקדמיים לביצוע תשלום כלשהו ע"ח התמורה הינם המצאת אישור בדבר ניהול ספרים כדין, חתום ע"י רו"ח או רשויות המס, כנדרש. ככל שהממונה לא ימצא לאיגוד אישור תקף בדבר פטור מניכוי מס במקור, קודם לביצוע כל תשלום, ינוכה מס במקור כדין, מכל סכום שישולם ע"י האיגוד.
- 3.5 מוסכם כי התמורה על פי חוזה זה הינה סופית ומוחלטת וכוללת את כל התשלומים וההוצאות מכל מין וסוג שהוא הכרוכים במתן שירותים על פי חוזה זה, לרבות החזר הוצאות נסיעות, הוצאות משרדיות, וכל הוצאה אחרת מכל מין וסוג שהוא.

4. תקופת ההתקשרות

- 4.1 חוזה זה יהיה בתוקף לתקופה של 12 חודשים החל מיום חתימתו (להלן: "**תקופת ההתקשרות**").
- 4.2 לאיגוד שמורה האופציה להאריך את ההתקשרות בתקופות נוספות, ובלבד שכלל היקף ההתקשרות המקורית והאופציות שמומשו **לא יעלה על סכום הסכום הפטור ממכרז נכון למועד חתימתו.**
- 4.3 הממונה מתחייב להתחיל עבודתו מיד עם מועד החתימה על ההסכם זה ובתיאום עם האיגוד.

5. העדר קיום יחסי עובד מעביד

- 5.1 למען הסר ספק, מצהיר הממונה, כי הינו בעל עסק עצמאי וכי אין ולא יהיו בינו ו/או עובדיו לבין האיגוד יחסי עובד ומעביד וכי העבודות שתבוצענה על ידו ו/או עובדיו תבוצענה על ידו כממונה עצמאי וכי הממונה ו/או עובדיו לא יהיו זכאים לתבוע ו/או לקבל מהאיגוד שכר עבודה ו/או כל תשלום ו/או זכויות המגיעות לעובד מהמעביד בהתאם לכל דין ו/או נוהג.
- 5.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור דלעיל מוסכם בזאת כי הממונה ו/או עובדיו לא יהיו זכאים לתבוע ולקבל מהאיגוד תנאים סוציאליים כלשהם, לרבות דמי מחלה, חופשה שנתית או דמי חופשה, פיצויי פיטורין וכל זכות או הטבה אחרות המוענקות לעובד על פי כל דין ו/או נוהג.
- 5.3 בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל, מודגש בזאת כי הממונה בלבד ישא בעצמו ועל חשבונו בכל התשלומים שיגיעו ממנו למוסד לביטוח לאומי, למס הכנסה ו/או לכל רשות אחרת בגין ביצוע העבודות ו/או ביצוע ההסכם.
- 5.4 בנוסף ומבלי לפגוע באמור לעיל, מודגש בזאת כי הממונה בלבד ישא בכל התשלומים המוטלים עליו כמעביד של עובדים לרבות שכר עבודה, תשלומי מס הכנסה, תשלומים לקרן ביטוח ו/או גמלאות וכל תשלום אחר אם וככל שיהיו לו עובדים אשר יועסקו במתן השירותים על פי הסכם זה.
- 5.5 לפיכך, אם יקבע ע"י בית הדין לעבודה או גורם מוסמך אחר כי הממונה הגיש שירותיו לאיגוד כעובד למרות האמור בהסכם זה ולמרות הסכמתם המודעת ההפוכה של הצדדים מאז ומתמיד, וכי לכן מגיעים לממונה תנאים ו/או זכויות סוציאליות למיניהם כי אז מסכימים הצדדים כי השכר שהיה מגיע לממונה כעובד הינו 50% [חמישים אחוזים] מן התמורה (להלן: "השכר המוסכם כעובד").
- 5.6 הממונה יהיה חייב להשיב לאיגוד ביום בו תוגש דרישה ו/או תביעה הסותרת הסכם זה בהן ייטען כי הינו עובד שכיר של האיגוד, את כל התשלומים העודפים שקיבל מהאיגוד מעל לשכרו המוסכם כעובד, כהגדרתו לעיל (להלן: "הסכום העודף") וזאת למפרע בגין כל תקופת העסקתו.

5.7 כל סכום עודף שהממונה יהיה חייב בהשבתו, כאמור לעיל ישא ריבית פסוקה, והפרשי הצמדה למדד הידוע של יוקר המחיה שביום התשלום לממונה לעומת המדד הידוע ביום השבת הסכום לאיגוד.

5.8 האיגוד יהיה זכאי לקזז סכומים עודפים כאמור כנגד כל הסכום שיגיע למנצח על פי הסכם זה. או על פי החלטת בית הדין או הגורם המוסמך. וזאת מבלי לגרוע מזכויות האיגוד לקבל מן הממונה את יתרת הסכומים המגיעים לו.

6. איסור הסבת החוזה

6.1 מאחר והסכם זה נערך עם הממונה בלבד ועל פי כישוריו האישיים, הוא לא יהיה רשאי להעבירו ו/או להסבו כולו או מקצתו לאדם אחר וכן לא יהיה רשאי למסור כל זכות או חובה על פי הסכם זה לאדם אחר.

6.2 הממונה לא יהא רשאי להמחות את זכותו לקבלת תשלום כלשהו מהאיגוד לפי הסכם זה, לאחר, אלא אם קיבל לכך הסכמה בכתב של מנכ"ל האיגוד.

6.3 אם חס וחלילה חדל הממונה מלהתקיים כאישיות משפטית או ננקטו נגדו הליכי פירוק, ייחשב ההסכם הזה כאילו בוטל.

6.4 אי תגובה או הימנעות מפעולה כלשהי ו/או מהפעלת זכות כלשהי ו/או מתן ארכה ע"י האיגוד, לא יחשבו ולא יתפרשו בשום פנים כויתור מצדו ו/או כעובדות היוצרות כנגד האיגוד מניעה ו/או השתק מחמת התנהגותו, ושום זכות ו/או יתרון שיש לאיגוד לא יגרעו מחמת כך.

6.5 כל שינוי ו/או תוספת להסכם זה יש לערכם בכתב ולהחתיים כדין את הצדדים להסכם זה וכל שינוי ו/או תוספת שלא ייעשו בכתב לא יהיה להם כל ערך וכל תוקף מחייב.

7. שמירת סודיות ומניעת ניגוד עניינים

7.1 הממונה מתחייב כי הוא ו/או מי מטעמו ישמרו על סודיות מלאה של כל ענין ו/או מידע שיועבר אליו ו/או מי מטעמו בקשר לביצוע הסכם זה וכן לא יפעלו בכל דרך העלולה לסכל מטרת הסכם זה הן במישרין והן בעקיפין.

7.2 הממונה לא יהיה רשאי למסור מידע כלשהו, בכל נושא הנמצא במסגרת מתן השירותים לאיגוד ו/או שהגיע לידיעתו במסגרת מתן השירותים לאיגוד, לכל אדם שאינו האיגוד, ללא אישור מפורש ובכתב מאת האיגוד. בכל מקרה של ספק – יפנה הממונה לאיגוד על מנת לקבל הוראותיו בקשר לסודיות המידע.

7.3 סירב האיגוד ליתן אישור כאמור, מתחייב הממונה שלא לבצע עבור אותם גורמים את העבודות ולהפסיק כל קשר עימם.

7.4 האמור בסעיפים קטנים 7.1 ו-7.2 לעיל יחול אף לאחר תום תקופת ההסכם, לצמיתות.

7.5 בתקופת ההסכם הממונה יהיה רשאי לספק שירותי ייעוץ ללקוחות אחרים ואין בהתקשרותו בהסכם זה כדי להוות בלעדיות כלשהי עבור אספקת שירותים לאיגוד בלבד. יחד עם זאת הממונה לא יהיה רשאי לספק שירותים מקצועיים שיש בהם משום ניגוד עניינים עם השירותים המוזמנים ע"י האיגוד. ככל שקיים ספק בדבר קיומו של ניגוד עניינים חייב הממונה להודיע על כך ליועצת המשפטית לאיגוד ולא יספק שירותים לגורמים אחרים אלא אם יקבל אישור מוקדם חתום על ידי היועצת המשפטית של האיגוד ובכפוף לתנאים הנקובים באישור.

7.6 כל הוראות סעיף זה יחולו הן על הממונה והן על צוות עובדיו ו/או מי ממועסקיו ו/או מי מטעמו.

7.7 כל הוראות סעיף זה הינם תנאים יסודיים והפרה של ולו אחת מהן תיחשב כהפרה יסודית של הסכם זה.

8. הפרות וסעדים

8.1 מבלי לפגוע בזכויות הצדדים לבטל הסכם זה, אם הפר מי מהצדדים אחת או יותר מהתחייבויותיו שבהסכם זה, ולא תיקן ההפרה תוך 10 ימים ממועד שפנה אליו הצד השני בכתב, יהיה אותו צד רשאי לבטל ההסכם.

8.2 הצדדים יהיו רשאים, בנוסף על כך ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, לתבוע ולקבל כל סעד ותרופה משפטית אחרת ככל שייראו בנסיבות המקרה.

- 9. ביטול ההסכם**
- 9.1 במקרה של הפרה יסודית תופסק ההתקשרות בכפוף לפנייה בכתב ובלבד שלא תוקנה ההפרה תוך 7 ימים מהמועד שפנה אליו הצד השני בכתב.
- 9.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, כל צד רשאי להפסיק את ההתקשרות על פי הסכם זה בכל עת מכל סיבה שהיא, ובלבד שימסור על כך הודעה בהתראה שלא תפחת מ-30 יום.
- 9.3 הופסקו שירותי הממונה כאמור, יהיה הממונה זכאי לקבל את החלק היחסי בגין שכרו עד לשלב ביטול ההסכם, בהתאם להסכם ובלבד שהממונה ימציא לאיגוד את כל המסמכים ו/או כל חומר אחר אשר הוכנו על ידו בהתאם להוראות ההסכם זה עד אותו שלב שבו נפסקו שירותיו.
- 10. זכויות הקניין הרוחני**
- 10.1 כל תוצרי השירותים הניתנים לאיגוד על ידי הממונה על פי חוזה זה הינם קניין האיגוד ורכושו והוא יהיה זכאי להשתמש בה למטרותיו לפי שיקול דעתו, ואף בכל תוספת שהממונה יוסיף לעבודה כלשהי לא יהיו לממונה שום זכות יוצרים ו/או כל זכות משפטית אחרת הראויה לתמורה כלשהי מעבר לתמורה על פי הסכם זה.
- 10.2 הממונה מוותר בזאת, באופן בלתי חוזר, על כל סעד ביחס לשימוש בכל חומר שהוכן בהתאם לחוזה זה על ידי האיגוד או ע"י מי מטעמו, מכל סוג ומין שהוא, ומכל עילה שהיא לרבות זכויות יוצרים, זכות מוסרית או זכויות בקניין רוחני אחר.
- 11. נזיקין וביטוח**
- 11.1 מבלי לגרוע מאחריות הממונה עפ"י הסכם ו/או על פי דין, מתחייב הממונה לערוך ולקיים על חשבונו את דרישות הביטוח והביטוחים כאמור בנספח ג' – "ביטוח" ונספח ג' 1 "אישור עריכת ביטוחי הממונה" הרצ"ב להסכם זה זו ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 11.2 מוסכם כי בכל מקרה, עריכת הביטוחים לא תפטור את הממונה ממלוא חבותו על פי ההסכם והדין, והאיגוד לא יישא בכל אחריות בקשר עם ביטוחים שנערכו או לא נערכו על ידי הממונה כאמור.
- 11.3 הממונה יהיה האחראי הבלעדי לכל אובדן, הפסד או נזק (לרבות נזקי גוף ו/או נזקי רכוש) שייגרמו לאיגוד ו/או לכל צד שלישי שהוא, כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הממונה, עובדיו, קבלני המשנה מטעמו או מי שפועל בשמו, במסגרת ביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה או בקשר אליהן.
- 11.4 הממונה מתחייב לשפות ולפצות את האיגוד, מיד עם דרישתו הראשונה, בגין כל סכום שהאיגוד יידרש לשלם (לרבות הוצאות משפטיות ושכר טרחת עורכי דין) עקב תביעה או דרישה של צד שלישי כלשהו הנובעת ממעשיו או מחדליו של הממונה כאמור לעיל.
- 11.5 מובהר בזאת כי חובת השיפוי של הממונה תחול בין אם הנזק נגרם ברשלנותו של הממונה ובין אם לאו, וזאת כל עוד הנזק נובע מביצוע העבודות ו/או השירותים נשוא הסכם זה.
- 11.6 האיגוד מתחייב להודיע לממונה, בתוך זמן סביר, על כל דרישה או תביעה שהוגשה נגדו אשר בגינה עשוי הממונה להידרש לשיפוי על פי סעיף זה, ולאפשר לממונה (בתיאום עם האיגוד) להשתתף בהגנה מפני התביעה האמורה.
- 12. ויתור על זכויות**
- 12.1 השתמש האיגוד בסמכות כלשהי מהסמכויות, או בזכות כלשהי מהזכויות שהוקנו לו בהסכם זה לרבות ביטול ההסכם, כולו או מקצתו, או הפסיק את ביצועו, כולו או מקצתו, לא יהיו לממונה עילת תביעה כלשהי נגד האיגוד בגלל ביטול ההסכם, הפסקה בביצועו או סיבה אחרת ובלבד שהדבר נעשה בהתאם להוראות ההסכם זה.
- 12.2 מבלי לגרוע מזכויות האיגוד לפי הסכם זה יהיה רשאי האיגוד, בכל אחד מהמקרים של ביטול ההסכם כאמור לעיל למסור את ביצוע המשך השירותים לאחר ולהשתמש ללא הגבלה בשירותים שנעשו על ידי הממונה, ועצם חתימתו של הממונה על הסכם זה מהווה הסכמה לכך.
- 13. שונות**
- 13.1 לא אכף מי מהצדדים, או אכף באיחור, זכות כלשהי מהזכויות הנתונות לו עפ"י ההסכם ו/או עפ"י דין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על הזכות האמורה ו/או על זכויות

- אחרות כלשהן. ארכה ו/או דחייה ו/או ויתור על זכויות ו/או שינוי מתנאי ההסכם לא יהיו בני תוקף, אלא אם יינתנו מראש ובכתב ע"י הצדדים.
- 13.2 הפר הממונה או לא יקיים איזה מהתחייבויותיו על פי חוזה זה יהיה חייב לפצות את האיגוד על כל הנזקים וההפסדים שנגרמו לו עקב כך, וזאת מבלי לגרוע מזכות האיגוד לכל סעד ותרופה אחרים ו/או נוספים.
- 13.3 הסמכות המקומית בכל המחלוקות שיתגלו בין הצדדים בקשר עם הסכם זה תהיה לבית המשפט המוסמך באריאל ומחוזי ירושלים בלבד, על פי סמכותם העניינית.
- 14. כתובות והודעות**
- 14.1 כתובות הצדדים הן כמפורט במבוא להסכם זה.
- 14.2 כל הודעה שתשלח ע"י אחד הצדדים למשנהו, תחשב כאילו הגיעה לתעודתה, אם נמסרה ביד – ביום המסירה, אם נשלחה בדואר רשום – כעבור 72 שעות מעת המסירה ואם נשלחה בפקסימיליה – תוך יום עסקים אחד מקבלת אישור על העברתה התקינה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הממונה

האיגוד

נספח א'

לצרף את ההזמנה וההצעה לאחר הזכייה

נספח ב' - שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים - יועצים

מצורף בקובץ נפרד

נספח ג' - אישור קיום ביטוחים

דרישות ביטוח:

- 1.1 מבלי לגרוע מאחריותו של הממונה על פי חוזה זה או על פי דין, מתחייב הממונה, כי משך כל תקופת הסכם זה יהיה הממונה ועובדיו מבוטחים בביטוחים כמפורט באישור על קיום ביטוחים המצ"ב, אשר יהיו בתוקף כל עוד מתקיים חוזה זה ו/או נמשך מתן השירותים על פיו (להלן: "ביטוחי הממונה"), להלן: .
- 1.2 **ביטוח חבות מעבידים** (ככל שהממונה מעסיק עובדים) בגבול אחריות של 20,000,000 ₪. ; הביטוח מורחב לשפות את האיגוד, היה ויקבע כי הוא נושא באחריות כמעביד. הממונה פטור מלהמציא ביטוח מעבידים אם אינו מעסיק עובדים ועליו ליתן תצהיר מתאים.
- 1.3 **ביטוח אחריות מקצועית** בגבול אחריות של 1,000,000 ₪. הביטוח יהא בתוקף גם בסיום ההתקשרות בין הצדדים וכל עוד קיימת לממונה אחריות לפי דין ; הרחבות ותנאים לפוליסה: אי יושר עובדים, אובדן מסמכים, תוכניות ובטחונות, אובדן שימוש ועיכוב עקב מיקרה ביטוח, הוצאות משפט פלילי בגין מקרה ביטוח אשר עלול להוות תביעה בפוליסה. תקופת גילוי – 6 חודשים תאריך רטרואקטיבי – מתאריך הקודם לתאריך חתימה על חוזה זה. לפוליסה יוסף סעיף אחריות צולבת.
- 1.4 **ביטוח צד שלישי**, אשר יכלול צד ג' כלשהו, לרבות חבות עובדי הממונה בגבול אחריות של 1,000,000 ₪. הרחבות לפוליסה: חבות המבוטח בגין קבלני משנה ועובדיהם, ביטול חריג תביעת שיבוב של ביטוח לאומי, עבודות חוץ בזיקה לעיסוקו של הממונה, נזק לרכוש האיגוד יהיה צד ג' כהגדרתו בפוליסה. הממונה ימציא לאיגוד, לא יאוחר מ- 7 ימים ממועד ההתקשרות ובכל מקרה טרם תחילת מתן השירותים את האישור בדבר עריכת הביטוחים המפורטים לעיל, בנוסח המצורף, בצירוף לאישור חברת הביטוח, כי הפוליסות לא תבוטלנה ולא יחול בהן שינוי לרעה, אלא לאחר משלוח הודעה בכתב לאיגוד.
- 1.6 בכל מקרה של אי התאמה בין האמור באישור עריכת הביטוח לבין האמור בחוזה זה, ולדרישת האיגוד, מתחייב הממונה לגרום לשינוי/תיקון אישור על עריכת הביטוחים האמור על מנת להתאימו להוראות חוזה זה.
- 1.7 מוסכם בזה במפורש, כי אין בעריכת הביטוחים האמורים, בהמצאתם ו/או בשינויים כדי להוות אישור בדבר התאמתם, והדבר לא יטיל אחריות כלשהיא על האיגוד ו/או מי מטעמו ולא יצמצם את אחריותו של הממונה על פי חוזה זה או על פי כל דין.
- 1.8 שם המבוטח בביטוחי הממונה המפורטים לעיל יורחב לכלול גם את האיגוד, כפוף להרחבי שיפוי.
- 1.9 ביטוחי הממונה יכללו סעיף מפורש בדבר ויתור על זכותו לתחלוף נגד האיגוד והבאים מטעמו, למעט כלפי מי שגרם לנזק בזדון.
- 1.10 הממונה מתחייב למלא אחר תנאי פוליסות הביטוח הנערכות על ידו, לשלם את דמי הביטוח במלואם ובמועדם, ולוודא כי ביטוחיו יחודשו מעת לעת לפי הצורך ויהיו בתוקף במשך כל תקופת ההסכם. באשר לביטוח אחריות מקצועית, מתחייב הממונה כי אלה יהיו בתוקף גם בסיום ההתקשרות בין הצדדים וכל עוד קיימת לממונה אחריות עפ"י דין.
- 1.11 למען הסר ספק, מוסכם בזאת כי קביעת גבול האחריות כמפורט בסעיפי נספח הביטוח, הינה בבחינת דרישה מזערית המוטלת על הממונה שאינה פוטרת אותו ממלוא חבותו לפי הסכם זה. על הממונה לבחון את החשיפה לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם. הממונה מצהיר ומאשר כי הוא יהיה מנוע מלהעלות כל טענה ו/או דרישה כלפי האיגוד ו/או מי מטעמו בכל הקשור לגבולות האחריות המזעריים כאמור.

- 1.12 אם לדעת הממונה יש צורך בעריכת ביטוח נוסף ו/או משלים לביטוחי הממונה המפורטים באישור הביטוח, מתחייב הממונה לערוך ולקיים את הביטוח הנוסף ו/או המשלים כאמור. בכל ביטוח נוסף או משלים לביטוחי הממונה כאמור, יכלול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי האיגוד (לעניין ביטוחי רכוש) ושם המבוטח יורחב לכלול את האיגוד (לעניין ביטוחי חבויות) בכפוף לסעיף אחריות צולבת.
- 1.13 הפרת פרק הביטוח על כל תנאיו מהווה הפרה יסודית של ההסכם.
- 1.14 הממונה יפצה את האיגוד בגין כל נזק שייגרם לו, בין במישרין ובין בעקיפין, כתוצאה מרשלנותו ו/או חוסר מומחיותו ו/או העדר שקידה מצידו ו/או עקב אי מילוי חלק מהתחייבויותיו על פי ההסכם זה.

אישור על קיום ביטוחים

תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)	אישור קיום ביטוחים			
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מייטיב עם מבקש האישור.				
ממעמד מבקש האישור	אופי העסקה והעיסוק המבוטח	המבוטח	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור	ממבקש האישור
<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר:	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input checked="" type="checkbox"/> אחר: שירותי יועץ ממונה על הגנת הפרטיות	שם למלא	שם:	שם איגוד ערים איכות סביבה שומרון ת.ז.ח.פ. 501400279
		ת.ז.ח.פ. למלא		
		מען למלא	תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חלק מקבוצה ו/או חלק מקבוצה	מען הנחשונים 71 ת.ד 4013 אריאל 4070006

כיסויים נוספים בתוקף	גבול אחריות לכלל פעילות המבוטח/ סכום ביטוח			תאריך סיום	תאריך תחילה	נוסח ומהדורת הפוליסה	מספר הפוליסה	סוג הביטוח
	יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'	מ ט ב ע	לתקופה					
321 315 309 304 302 329 328 322	נח	1,000,000	1,000,000					חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח צד ג'
328 319 309 304	נח	20,000,000	20,000,000					אחריות מעבידים
309 304 303 302 301 328 327 326 325 321 332 - תקופת גילוי 6 חודשים	נח	1,000,000	1,000,000					אחריות מקצועית

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות המתאים כפי המצוין בנספח ג'):
044 043 038

ביטול/שינוי הפוליסה
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח לא ייכנס לתוקף אלא **60 יום** לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

חתימת האישור
המבטח: